



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-31052023-246194
CG-DL-E-31052023-246194

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 330]
No. 330]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 31, 2023/ज्येष्ठ 10, 1945
NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 31, 2023/JYAISHTHA 10, 1945

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मई, 2023

सा.का.नि. 404(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, आरमोरर काडर (समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) पद भर्ती नियम 2019 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में निरीक्षक (आरमोरर), उप-निरीक्षक(आरमोरर), सहायक उप-निरीक्षक (आरमोरर), हैड कांस्टेबल (आरमोरर) और कांस्टेबल (आरमोरर) के पदों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, आरमोरर काडर (समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि:** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **चिकित्सक दृष्टया योग्यता:** इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, ऐसे व्यक्ति जो भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल निर्देशिका जिल्द-3 में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, इन नियमों के प्रयोजनों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

6. **अनिवासी भारतीयों की अपात्रता :** कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं हैं, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा:

परन्तु इन नियम में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी बल में नेपाल या भूटान के नागरिक को नियुक्ति या नियोजन से विवर्जित नहीं किया जाएगा।

7. **अधिवर्षिता :** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए प्रत्येक व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित आयु प्राप्त कर लेते हैं के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होंगे।

(2) परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, वह अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा: किसी भी व्यक्ति की आगे सेवा में विस्तार नहीं दिया जाएगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति:** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. निरीक्षक (आरमोरर)	19* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400/-रु.)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएँ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।
(11)
प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 - 112400 रु.) में उक्त स्तर में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो तथा विहित प्रोन्नति पूर्व प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।
टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे - 1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और 3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उप-निरीक्षक (आरमोरर)	89* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400–112400/-रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200 - 93300 रु) में वेतन मैट्रिक्स के उक्त स्तर में छह वर्ष नियमित सेवा की हो तथा विहित प्रोन्नति पूर्व प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के ऐसे कार्मिक :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-93300 रु) में छह वर्ष नियमित सेवा की है और;</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन व समतुल्य उत्तीर्ण; और (ii) आरमोरर के क्षेत्र में छह वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे - 1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. कमांडेंट या सेक्रेण्ड-इन-कमांड , भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और 3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. सहायक उप-निरीक्षक (आरमोरर)	76* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300/-रु.)	अचयन पद

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 - 81100 रु) में उक्त वेतन मैट्रिक्स के स्तर में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और विनिर्दिष्ट प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे - 1 उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और 3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. हैड कांस्टेबल (आरमोरर)	229* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100/-रु.)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष। (अधिवर्षिता की आयु से पूर्व भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन के लिए)।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन)।

(11)

प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (221700 - 69100 रु) में कांस्टेबल के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके अंतर्गत कांस्टेबल (आरमोरर) के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा भी है तथा विहित प्रोन्नति पूर्व प्रशिक्षण या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के ऐसे कार्मिक जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे - 1. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष सेकेन्ड-इन-कमांड या उप कमांडेंट , 2. भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और 3. सहायक कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. कांस्टेबल (आरमोरर)	86* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700-69100/-रु.)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	आमेलन द्वारा

(11)
आमेलन द्वारा: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700 - 69100 रु) में जिन्होंने भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे मैट्रिकुलेट कांस्टेबल (साधारण ड्युटी) में से दो वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने संपरिवर्तन जांच उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन रहते हुए भारत-तिब्बत सीमा पुलिस द्वारा संचालित निम्नलिखित पाठ्यक्रम करेगा। (क) बुनियादी प्रशिक्षण (ख) बुनियादी आरमोरर पाठ्यक्रम, श्रेणी-3

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे - 1. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. सेकेन्ड-इन-कमांड या उप कमांडेंट , भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और 3. सहायक कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. I-12022/13/2019-संगठन]

पी. एस. डंगवाल, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st May, 2023

G.S.R. 404(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Armourer Cadre (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 2019, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Armourer), Sub-Inspector (Armourer), Assistant Sub-Inspector (Armourer), Head Constable (Armourer) and Constable (Armourer) in the Indo-Tibetan Border Police Force, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Indo-Tibetan Border Police Force, Armourer Cadre (Group 'B' and 'C' posts), Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of said post, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc. .— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness.- Notwithstanding anything contained in these rules, those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force manual Volume-III. Medical manual, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

6. Ineligibility of non-citizens of India. — No person, who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

7. Superannuation. — (1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of month in which he or she attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person, shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

8. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of the persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Inspector (Armourer).	19* (2023) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs.44900 – 142400).	Selection post.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

By promotion:

From amongst Sub-Inspector (Armourer) of the Indo-Tibetan Border Police Force in level – 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years of regular service in the said level and having successfully completed the prescribed pre-promotional training courses.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: <ol style="list-style-type: none"> Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force <p style="text-align: right;">- Chairman; - Member; and - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Sub-Inspector (Armourer).	89* (2023) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400).	Selection Post

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation

(11)
<p>By promotion:</p> <p>From amongst Assistant Sub-Inspector (Armourer) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 5 (Rs. 29200-93300) in the pay matrix with six years regular service in the said level of pay matrix and having successfully completed the prescribed pre-promotional training or course.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By deputation: Personnel from the Central Government or State Government or Union territory administration</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department OR (ii) with six years regular service in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-93300), in the parent cadre or department and ; (b) having the following educational qualification and experience: (i) matriculation or equivalent pass from recognized Board; and (ii) Six years experience in Armourer field</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman; Commandant or Second-in-Command, Indo-Tibetan Border Police Force - Member; and Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Assistant Sub-Inspector(Armourer)	76* (2023) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-5 in the pay matrix (Rs.29200 - 92300)	Non-selection post

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)
<p>Promotion:</p> <p>From amongst Head Constable (Armourer) of Indo-Tibetan Border Police Force in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) in the pay matrix with five years regular service in the said level of Pay matrix and having successfully completed the specified pre-promotional course.</p>

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: (1) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman; (2) Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member; and (3) Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Head Constable (Armourer)	229* (2023) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years. (For re-employment of ex-servicemen before age of superannuation).	By promotion failing which by deputation for ex-servicemen deputation or re-employment.

(11)
<p>By promotion : From amongst Constables (Armourer) of the Indo-Tibetan Border Police Force in level – 3 in the pay matrix (Rs. 21700-69100) with five years regular service as Constables including three years service as Constable (Armourer) and having successfully completed the prescribed pre-promotional training or courses.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By deputation: Personnel from the Central Government or State Government or Union territory Administration holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>For ex-servicemen deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of: 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Constable (Armourer).	86* (2023) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 in the pay matrix (Rs. 21700-69100).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years.	By absorption.

(11)
By absorption : From amongst Matriculate Constable (General Duty) of the Indo-Tibetan Border Police Force in level – 3 in the pay matrix (Rs. 21700-69100) with two years regular service and have undergone the following courses organised by the Indo-Tibetan Border Police Force subject to passing the Conversion Test. (a) Basic Training (b) Basic Armourer Course, Grade-III.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering selection and confirmation) consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman; 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member; and 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.	Not applicable.

[F. No. I.12022/13/2019-Org.]

P. S. DANGWAL, Dy. Secy.